



מחויבים למוביליות חברתית

אלומה פועלת לצמצום פערים בקרב צעירות וצעירים בישראל. הארגון מלווה מדי שנה יותר מ-50,000 צעירים בתהליכים שונים שמטרתם לעודד אותם לפתח תמונת עתיד אישית ומקצועית ולפעול להשגתה. אלומה מתמקדת בקידום מוביליות על ידי התערבות בתחומי ההכנה לשירות והחיים הבוגרים, ההשכלה הגבוהה וכניסה איכותית לתעסוקה.

ביטוי ארגוני

- + גיבוש והצגה של תמונת עתיד ארגונית וקיום תהליכים סדירים לבחינת תמונה זו, התאמתה ומימושה
- + מוביליות לעובדים: עידוד ואפשר של התפתחות מקצועית בקרב העובדים; מתן עדיפות לניוד פנימי של עובדת על פני גיוס מבחוץ; פעולה לגיוס אוכלוסיות בתת-ייצוג; תמיכה בסדירויות המאפשרות איזון עבודה-בית
- + תגמול עובדי אלומה בשכר שהוא בשליש העליון של המקובל לתפקידים דומים בעמותות; תשלום שכר שווה לגברים ולנשים
- + יידוע העובדים על הזכויות וההטבות המגיעות להם
- + חיזוק הכלכלה המקומית; ניהול מוסר תשלומים הוגן

ציפייה ממנהלים ומעובדים

- + גילוי מחויבות למוביליות של צעירים ולצמצום פערים חברתיים; טיפוח האמונה שאפשר לשנות ולהשתנות
- + למידת עולמם התרבותי-חברתי של המוטבים ושל כלל החברה הישראלית
- + הפגנת מקצועיות, ענווה, הגינות ושקיפות בהצגת מגוון האפשרויות העומדות בפני הצעירה ובפני העובדת.





מרחיבים את אפשרויות הבחירה ומעודדים בחירה מושכלת ואחראית

אלומה פועלת לחיזוק והרחבה של אפשרויות הבחירה העומדות בפני צעירים וצעירות מכלל החברה הישראלית, באמצעות הנגשת ידע ומידע, מתן כלים, פיתוח מיומנויות וליווי בתהליכי קבלת החלטות ובמימוש המיטבי.

ביטוי ארגוני

- + קיום תהליכים מוסדרים ומבוססים של קבלת החלטות (מכרזים, השקעות וכד'); גיבוש נהלים ברורים ומונגשים
- + גילוי ערנות לנקודות קיבעון ועיוורון; בחינה מתמדת והתייעצות עם מומחים ועמיתים

ציפייה ממנהלים ומעובדים

- + מתן כלים שיסייעו בבחירה ובהתנהלות עצמאית, אחראית ומוֹ-שכלת
- + הכרה וזיהוי של משוכות המצמצמות את אפשרויות הבחירה של המוטבים והעובדים וסיוע בהתמודדות עימן בהתאמה אישית
- + הפגנת אחריות בשימוש בתקציב הארגוני (הצעות מחיר, מו"מ, איגום משאבים)



מטפחים אחריות ופרואקטיביות

צעירות וצעירים נדרשים לקבל החלטות בעלות השלכות ארוכות טווח בתחומי השירות, ההשכלה ואופן הכניסה לשוק התעסוקה. אלומה פועלת לטיפול האחריות והפרואקטיביות בקרב מוטביה. אנו דוגלים במתן ידע וכלים אשר בונים ומחזקים אצל הצעירה את היכולת והחוסן בניווט בצומתי ההחלטות ובהתמודדות איתן באופן מיטבי ולאורך זמן.

ביטוי ארגוני

- + איסוף תדיר של נתונים ועיבודם באופן המאפשר בחינה ושיפור העשייה
- + ייזום תהליכים וקידום מדיניות ב'שדה' של הצעירים
- + עירוב עובדים ושותפים אחרים בתהליכי התייעצות לקראת קביעת מדיניות
- + התנהלות תקציבית אחראית ואמיצה; שמירה על איתנות פי-ננסית לצד חתירה להרחבת הפעילות

ציפייה ממנהלים ומעובדים

- + קבלת אחריות אישית להצלחת התוכנית או היחידה, ובכלל זה הצעת תהליכים לשיפור וייעול
- + 'ראש גדול' – הרחבת תחומי האחריות והעניין אל מעבר ל'שולחן העבודה', גם לתוכנית, לתחום ולארגון כולו
- + הפגנת כנות בשיח ושיתוף במידע וקולות מהשדה – כלפי מנהלים, קולגות, שותפים ומממנים
- + קבלת אחריות של מנהלים לפיתוח המקצועי של עובדיהם; זיהוי אזורים והזדמנויות להתפתחות, גילוי מעורבות והתעדכנות בתהליך
- + קבלת אחריות של עובדים לפיתוח המקצועי האישי שלהם, ובכלל זה הצבת יעדים ופעולה להשגתם



מעודדים למידה והתפתחות

תהליכים מתמידים של למידה והתפתחות מאפשרים לזהות ולבחון הזדמנויות ותומכים בבחירה מושכלת. אלומה פועלת בתחומי ההשכלה והתעסוקה, המשתנים ללא הרף, ומעודדת צעירים וצעירות לחקור ולבחור בדרך שתאפשר להם למידה והתפתחות מרביות בהווה ובעתיד. אנו מנגישים את הידע ונותנים להם כלים לסלול את דרכם בדרך שנכונה לכל אחד ואחת מהם.

ביטוי ארגוני

- + גילוי מקצועיות וקיום מעקב אחר ההתפתחויות בתחומי הפעילות; היעזרות בקבוצות מיקוד של קהלי היעד כדי ללמוד על צורכי ה'שדה'
- + קיום תהליכי הערכה ושיפור אינהרנטיים בכל תוכנית, תחום ויחידה
- + ניהול תוכנית למידה ארגונית המאפשרת לכל עובד ועובדת ללמוד ולהתפתח מקצועית בהתאם לצורכיהם ולרצונם יצירת סדירויות וכלים לשיתוף בידע, בתוצרי למידה ובהצלחות

ציפייה ממנהלים ומעובדים

- + פינוי זמן ללמידה, בחירת התוכן המתאים, התחייבות והתמדה בתהליך
- + השתתפות פעילה בקורסים, סדנאות ופורומים מקצועיים ופעולה להטמעת הידע והכלים בפעילות וביחידה
- + היכרות של מנהלים עם היצע הקורסים והנגשתו לעובדיהם על פי השלב או הצורך שלהם
- + הקפדה על השלמת מידע, ידע ומיומנויות שנדרשים לביצוע התפקיד בצורה מיטבית





יוצרים חיבורים ושותפויות להצלחת המשימה ולהגדלת האימפקט

אלומה פועלת בתוך אקו-סיסטם הכולל משרדי ממשלה, רשויות וארגוני חברה אזרחית הפועלים בדרכים שונות להגדלת המוביליות של צעירים וצעירות. כארגון מקצועי ומוביל אלומה משתפת בידע מקצועי ובמידע עדכני, מקדמת חיבורים ושותפויות ובכך מגדילה את המשאבים, התמיכה והליווי העומדים לרשות צעירות וצעירים.

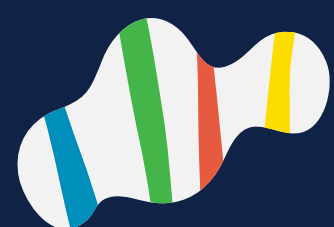
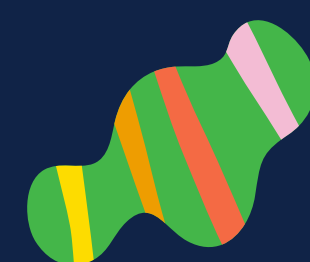
ביטוי ארגוני

- + הגדרת מדיניות ומרחב לכל עובד לפעול בשת"פ (מקומי, ארצי או ארגוני), כגון נוכחות בוועדות ממלכתיות ושותפות אקטיבית בפורומים מקצועיים
- + פעולה לטובת שינוי מדיניות ועשייה שמיטיבה עם הצעירים, גם אם אינם משרתים את הארגון באופן מצומצם או מיידית
- + שקיפות ביעדים, במדדים ובדוחות הביצוע
- + נדיבות במידע מקצועי והנעה לעשייה משותפת בשדה
- + שמירה על קשר מקצועי, רציף ומשתף עם הגורמים המממנים והשותפים לביצוע

ציפייה ממנהלים ומעובדים

- + כל עובד הוא שגריר. הצגה חיובית של 'העשייה המלאה' של אלומה; פעולה כארגון אחד מול שותפים
- + הגדרת הבנייה והחיזוק של שותפויות כיעד בתוכניות העבודה האישיות
- + השתתפות בפורומים מקצועיים
- + הצפת הקולות והאתגרים מהשטח; פעולה והנעת פעולות למען השיפור הנדרש
- + הושטת עזרה לקולגות בתוך הארגון ומחוץ לו; שיתוף בנדיבות בידע, מידע ועוד





מתנהלים מתוך כבוד לזהות, ערכים ואורחות חיים

אלומה פועלת בקרב אוכלוסיות מגוונות בחברה הישראלית מתוך כבוד לזהויות, לערכים ולאמונות של הפרט ושל הקהילה שהוא משתייך אליה. במסגרת הפעילות של אלומה, הצעירים והצעירות פוגשים רכזים ורכזות המשמשים להם מודל לחיקוי בתהליך ובדרך שעברו.

ביטוי ארגוני

- + התנהגות זהירה ורגישה בתקשורת בתוך הארגון ומחוץ לו, לרבות נראות מותאמת תרבותית ברשתות החברתיות
- + פעולה לגיוון הארגון כך שכל העובדים ירגישו בנוח ולא יחששו להשמיע את קולם; ציון של אירועים אוניברסליים (ולא דתיים) כארגון
- + ייזום פעילויות שמטרתן היכרות עומק בין עובדי אלומה המגוונים. למשל, סיורי זהות
- + הצגת דעה ממלכתית ומגוונת, אך מבלי להתעלם מאירועי השעה; קידום שיח מאוורר ומקרב במקביל לאירועים משסעים בחברה ובציבוריות הישראלית

ציפייה ממנהלים ומעובדים

- + התנהגות מקצועית; הפרדה בין דרישות התפקיד והפעילות לבין דעות אישיות
- + התנהלות זהירה ורגישה לנוכח נושאים שנויים במחלוקת ובעבודה עם הנועצים והמשתתפים
- + התקרבות ושיח של כבוד וסקרנות עם עובדים מדתות או חברות אחרות
- + השתתפות באירועי אלומה לכלל העובדים וכיבוד אורחות חייהם של קולגות ומשתתפים

