

עבודת סטודנטים בעידן הקורונה - התמחות

לפני שחוזרים להעסיק ושוב מתנצלים שאין משאבים – נסו לצרף לצוותים כוח עזר משמעותי וצעיר ותגלו כמה הוא מקצועי ואחראי

19:28 20.06.2020 מאת: גור גוט

תקופת הקורונה מחייבת הסתגלות לנורמות חדשות ועיסוקים חדשים. אחת ההזדמנויות שמזמנת תקופה זו היא מפגש בין הצורך של בעלי עסקים ומנהלים שחייבים לשמור על רציפות עסקית, על אף ששלחו הביתה לא מעט עובדים, לבין עשרות אלפי סטודנטים שלומדים מספר שעות מצומצם ושזמנם פנוי באופן יחסי.

בתקופתי כסטודנט, עוד טרם ימי הקורונה, חיי הסטודנטיאליים היו מלאים: בבוקר קמים לשיעורים, אחר הצהריים עובדים מעת לעת ובערב משלימים פערים. כיום, מתקיימת למידה דרך הזום במקביל ל"התאוששות" מלילה ארוך של צפייה בסדרות וסרטים, ללא עבודה, בשעמום - כשהסטודנטים מנסים להבין לאן הדברים מובילים בעתיד. סטודנטים אלו הם בעלי כישורים רבים, חלקם על סף סיום תואר או בעלי הכשרה ממכללות ומבתי ספר שונים - ורבים מהם מתחילים להתלבט לגבי דרכם המקצועית ולחפש תעסוקה בכיוונים אחרים.

קובץ קורות החיים עובר עדכונים על בסיס יום יומי; מעגלי מחפשי העבודה מתרחב; ולסטודנטים הצטרפו עוד יותר מ-1.1 מיליון מובטלים שמתחרים ויתחרו איתם על אותן המשרות באתרים ובמאגרי השונים. אז איך הם יכולים לבלוט ולהוסיף שורה משמעותית לקורות החיים? ההזדמנות היא ההתמחות.

המעסיקים – מעוניינים להשלים את הפערים, ללא התחייבות לעובדים קבועים; הסטודנטים – מקבלים הזדמנות להיות מתמחים בחברות ותאגידיים נחשבים, לפתח יכולות למידה עצמאיות, לצבור ניסיון ובעיקר תעסוקה בשעות שאחרת היו מבלים אותן על הספה. כך למעשה כולם מרוויחים.

כמנכ"ל של סטארט-אפ בתחום הפריילנסרים בעידן הווירטואלי, גם אני נחשפתי ליכולות המדהימות שכל סטודנט וסטודנטית שמגיעים להתמחות מביאים עמם למקום העבודה: מוטיבציה, נכונות, יכולת עמידה בלוחות זמנים, עבודה על פי נהלים, למידה עצמית ובעיקר קול חדש וצעיר שחושב מעט אחרת מהעובדים במקום.

לפני כמה שנים התחלנו בחברה שת"פ עם תוכניות המתמחים של עמותת אלומה: סטודנטים ממוסדות אקדמיים שונים שמוסיפים קורס נוסף אחד להתנסות מעשית כחלק מהתואר. הסטודנטים מצטרפים לצוותי העבודה הקיימים בארגונים ומובילים יחד איתם את ההצלחה הבאה של החברה.

לפני משבר הקורונה, הפגישות כללו כמה שעות בשבוע, מפגשי עבודה משותפת, ארוחות צהרים והתקדמות במשימות על פי הוראות המחלקות. כמעסיק, למדתי להכיר אנשים מדהימים, וכמובן גם דאגנו עבורם כחברה להמלצות ולקשרים במקומות עבודה אחרים בהמשך הדרך.

מאז המשבר וההסגר, גיליתי כי זה משמעותי אפילו יותר. במהלך הסמסטר הנוכחי שילבנו יותר מ-10 מתמחים מאוכלוסיות מגוונות בחברה הישראלית (סטודנטים מהחברה הערבית, סטודנטים עם מוגבלות וכדומה), ממוסדות אקדמיים שונים ומאזורים שונים בארץ. בעוד החברה פועלת ממרכז תל אביב, משבר הקורונה איפשר לנו לשלב מתמחים מיישובים מרוחקים, כולם מחויבים באופן מיוחד ורוצים להשיג יעד נוסף.

אנו רואים כי הביצועים של הצוותים עולים, הלקוחות והתוצאות צומחים זה לצד זה, וכך גם הרעיונות והשיפורים. השקענו במתמחים הדרכות והסברים, חיברנו אותם לשותפים ולחברות ואפילו הקמנו מיני האקתון לצוות הפיתוח שלנו בשילוב המתמחים.

בעלי עסקים, עצמאיים, מנהלי גיוס ו-HR – זאת ההזדמנות שלכם לדאוג לעסקים ולחזור לשגרה בשלבים בטוחים. לפני שחוזרים להעסיק ושוב מתנצלים שאין משאבים – נסו לצרף לצוותים כוח עזר משמעותי וצעיר ותגלו כמה הוא מקצועי ואחראי. תופתעו לגלות כי בין השורות הקצרות בקורות חייהם, יש ניצוצות של הצלחות בעתיד. ממליץ, שווה ומאוד מקדם.

הכותב הוא עצמאי ומנכ"ל Vlancer